



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МКОУ «Ивановская СШ», филиала МКОУ «Ивановская СШ» «Громославская ОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными государственными образовательными стандартами общего образования и уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) является высшим органом управления учреждения. Работниками учреждения являются все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе коллективного договора, права и обязанности которых регламентируются уставом учреждения.
- 1.3. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреждением.
- 1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления учреждением.
- 1.5. Основной функцией общего собрания является обеспечение соблюдения учреждением целей, в интересах которых оно было создано.
- 1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач учреждения.
- 1.7. В целях подготовки предложений по совершенствованию образовательной, организационно-хозяйственной и производственной деятельности, внедрению новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников в учреждении может быть создан совет общего собрания – Совет трудового коллектива, образуемый на добровольной основе из числа работников учреждения. Полномочия, состав, компетенция и порядок деятельности совета и его взаимодействия с директором устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции общего собрания относится решение следующих вопросов:
 - 2.1.1. изменение устава учреждения;
 - 2.1.2. определение приоритетных направлений деятельности учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
 - 2.1.3. образование исполнительных органов учреждения и досрочное прекращение их полномочий;
 - 2.1.4. обсуждение Программы развития учреждения, публичного доклада и отчета по самообследованию учреждения;
 - 2.1.5. рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов учреждения по вопросам, входящим в его компетенцию, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
 - 2.1.6. участие в разработке проекта коллективного договора;
 - 2.1.7. обсуждение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
 - 2.1.8. содействие поддержке общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности учреждения;

- 2.1.9. рассмотрение кандидатур работников учреждения к награждению;
- 2.1.10. определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- 2.1.11. участие в других организациях;
- 2.1.12. выдвигать кандидатов в Управляющий совет учреждения в установленные сроки;
- 2.1.13. принимать решение о выдвижении кандидатур для награждения ведомственными (отраслевыми) наградами и ходатайствовать о поощрении сотрудников учреждения благодарственными письмами и почетными грамотами вышестоящих организаций.
- 2.2. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, учитывается мнение общего собрания.
- 2.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене учреждением.

3. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

- 3.1. В состав общего собрания входят все сотрудники, для которых учреждение является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по требованию директора учреждения или по заявлению 1/3 членов общего собрания, поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на 3 года.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.
- 3.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.
- 3.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Протоколам присваиваются порядковые номера в пределах учебного года.
- 4.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту.